

**Additif au règlement du personnel de BMS**

faisant référence au règlement du personnel - Chapitre 6,  
Droit aux vacances

Mise à jour le : 29.11.2023

Valable à partir du : 01.01.2024

## 1. Champ d'application

Le présent avenant au règlement du personnel régit le droit aux vacances et le droit à la compensation en temps pour le groupe de collaborateurs Manager/Director/VP/SVP de BMS et est en rapport avec le chapitre 6 "Vacances" du règlement du personnel de BMS Building Materials Suisse.

## 2. Droit à partir de 2024

Les membres du groupe de collaborateurs Manager/Director/VP/SVP ont droit à une semaine de congé en plus du droit aux vacances régulier de 5 semaines par an (6 semaines à partir de 50 ans). La semaine supplémentaire n'est pas considérée comme une semaine de vacances au sens de CO 329a, mais comme une compensation en temps en raison de la position de cadre et du surcroît de travail qui en résulte.

Cercle de collaborateurs	Groupe d'âge	Droit
Collaborateur, coordina- teur/spécialiste	< 50	5 semaines
	> 50	6 semaines
Manager/Directeur/ VP/SVP	< 50	5 semaines de vacances + 1 semaine de compensation en temps
	> 50	6 semaines de vacances + 1 semaine de compensation en temps

## 3. Prise de vacances et compensation en temps

Les vacances doivent en principe être prises au cours de l'année où naît le droit.

Avant de pouvoir bénéficier de la compensation en temps, tous les jours de vacances doivent être pris pour l'année en cours. Un éventuel solde de compensation en temps expire à la fin de l'année (le droit aux vacances déjà existant pour les années jusqu'en 2023 n'expire pas).

## 4. Entrée en vigueur

Le présent avenant au règlement du personnel entre en vigueur avec effet au 1er janvier 2024. Il remplace toutes les réglementations antérieures relatives à ce point spécifique.

**Matériaux de construction Suisse**

**BR Bauhandel AG**



Marc Hexspoor  
Directeur RH



Caroline Wiederkehr  
Compensation & Benefits Manager

Nos marques · Nos marques · I nostri marchi :